

FICHA DE PROJECTO

FORMAÇÃO-AÇÃO PARA PME 2º CICLO

Identificação e Enquadramento do Projeto:

Concurso (Aviso): POCI-60-2019-11

Aviso: 13/SI/2019

Projeto n.º: POCI-03-3560-FSE-000511

Programa Operacional: Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

Fundo: FSE

Eixo Prioritário: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

Objetivo Temático: Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Prioridade de Investimento: Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

Tipologia da Operação: Formação-Ação para PME – 2º ciclo

Organismo Intermédio: CAP - Confederação dos Agricultores de Portugal

Montantes envolvidos:

Custo Total Elegível: 202.713,75 €

Comparticipação FSE: 182.442,37 €

Data de Início do Projeto: 02-12-2019

Data de Fim do Projeto: 30-11-2021

Enquadramento do projeto:

A ADDLAP pretende implementar junto das PMEs o Projeto Formação-Ação PME – 2º Ciclo que tem como objetivo reforçar a formação dos empresários, gestores e colaboradores das Micro e Pequenas Empresas, do setor AGRICULTURA, AVICULTURA, FLORESTAL, localizadas na região CENTRO.

Objetivos do Projeto:

- aumentar as capacidades de gestão e a capacidade para encetar processos de mudança e inovação;
- aumentar a produtividade das empresas e a sua capacidade competitiva;
- aumentar qualificação dos trabalhadores, contribuindo para o sucesso da implementação de estratégias de inovação, internacionalização e modernização;
- capacitar os empresários e trabalhadores para o exercício do trabalho seguro e identificação e evitamento de riscos;
- reforçar o conhecimento da legislação em segurança e utilização de EPI;
- adotar modo de produção e proteção integradas.

Metodologia de Formação-Ação:

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saber-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar a dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/ inovação nas empresas.

Áreas Temáticas:

TEMÁTICA	Total Horas de Formação	Formação	Consultoria
Gestão Agrícola	94	40	54
Produção e Proteção Integrada	50	26	24
Segurança e higiene no trabalho agrícola	75	45	30